Univerzita Palackého v Olomouci

Udržitelná univerzita

Report udržitelného rozvoje na Univerzitě Palackého v Olomouci za rok 2023

Úvodní slovo prorektora

Strategická rozhodnutí Univerzity Palackého zohledňují udržitelnost jako integrující aspekt. Poslání univerzity tuto orientaci odráží. Zdůrazňuje společenskou odpovědnost všech pracovníků a vědců, rovnost žen a mužů, jakož i podporu sociální rozmanitosti a diverzity ve všech oblastech naší činnosti. Univerzita Palackého pracuje ve svých strategiích s takovým pojetím udržitelnosti, které se orientuje na Cíle udržitelného rozvoje OSN (UN SDGs) a naše činnost zahrnuje jejich tři základní pilíře udržitelného rozvoje, tedy nejen pozitivní přístup k životnímu prostředí. Tři pilíře udržitelnosti definují, na čem širší koncept udržitelnosti stojí a co ho tvoří: ekologie, ekonomika a společnost. Tyto tři složky jsou rovnocenné a vzájemně se podmiňují.

Environmentální pilíř vyžaduje šetřit zdroje Země, jako je voda a suroviny, a zajistit, aby tyto zdroje byly dostupné, nebo aby byly nahrazeny obnovitelnými surovinami.

Ekonomický pilíř klade důraz na ekonomickou udržitelnost. Společnosti by měly sledovat dlouhodobé strategie udržitelnosti, které nejen maximalizují zisk, ale ani negativně neovlivňují životní prostředí. Také by měl být zachován rovnovážný stav, aby se předešlo zadlužení jednotlivých zemí.

Sociálním pilířem je sociální udržitelnost. Ta říká, že lidská důstojnost je nedotknutelná a vykořisťování odporuje principu udržitelnosti. Tento pilíř má být naplněn spravedlivým odměňováním a dodržováním základních práv.

Strategie udržitelného rozvoje univerzity se zaměřuje jak na nastavení univerzitních procesů, tak na činnosti univerzity v oblasti výzkumu a výuky. Aktivity univerzity v oblasti udržitelnosti nejsou omezeny pouze na minimalizaci negativních dopadů na životní prostředí, ale měly by ideálně přispět k aktivnímu utváření společnosti, procesů transformace a inovací. Je tedy nezbytné udržitelnost nejen podporovat, ale primárně ji také správně chápat.

Koordinace a další rozvoj udržitelného rozvoje Univerzity Palackého by ovšem nebyly možné bez pomoci všech členů obce naší univerzity. Poděkování tedy náleží zástupcům všech fakult, vědy, správy i studentů a vůbec všem, kteří věří, že je naše společná snaha udržitelná.

JUDr. Mag. iur. Michal Malacka, Ph.D., MBA
prorektor pro strategii a vnější vztahy

Zdroj: 123RF.com

Udržitelnost jako součást strategie univerzity

Univerzita Palackého v Olomouci (UP) má za sebou první dvouletý **Akční plán realizace Strategie udržitelného rozvoje UP na roky 2022–2023** (akční plán), který je implementační složkou **Strategie udržitelného rozvoje UP** (SUR UP). Tento report tedy navazuje na **report za rok 2022** a kromě roku 2023 hodnotí také plnění akčního plánu za dané dva roky.

Strategie udržitelného rozvoje UP v tomto ohledu formuluje vizi a misi univerzity v oblasti udržitelného rozvoje a definuje tři strategické pilíře udržitelnosti v prostředí univerzity. V rámci nich vytyčuje hlavní cíle a uvádí výčet základních opatření k jejich plnění. SUR UP a akční plán navazují především na dokumenty Cíle udržitelného rozvoje OSN (Sustainable Development Goals – SDGs), Zelená dohoda pro Evropu, Česká republika 2030 a na Strategický záměr UP 2021+.

Akční plán stanovil ve třech oblastech a patnácti cílech 65 opatření k naplnění v daném dvouletém období, z nichž se podařilo naplnit 50, což činí téměř 77 %. Povedlo se například realizovat energetický audit, analýzu směsného odpadu a vznik mezifakultního předmětu Udržitelný rozvoj v teorii a praxi nebo rozšířit benefity pro studenty a zaměstnance zaměřené na udržitelnost a zdravý životní styl. Naopak se nepodařilo realizovat vodní audit, cenu rektora za udržitelnost nebo vytvořit nabídku možností poradenské činnosti a psychologické péče.

Zdroj: OSN

Udržitelnost na UP v roce 2023

- dokončení a vyhodnocení prvního akčního plánu realizace SUR UP
- nový mezifakultní předmět Udržitelný rozvoj v teorii a praxi
- 1 323 095 Kč z rozpočtu UP na aktivity udržitelnosti
- 427. místo v žebříčku UI Green Metric
- 301.–400. místo v žebříčku THE Impact Rankings
- 422. místo v žebříčku QS Sustainability Ranking
- dokončení energetického auditu
- navázání spolupráce s firmou Autonapůl
- uspořádání 5 přednášek o udržitelnosti a klimatické krizi
- zapojení do Evropského týdne udržitelného rozvoje
- vytvoření 3 metodik – pro nové stavby, udržitelných akcí a managementu zeleně

Vyhodnocení Akčního plánu realizace Strategie udržitelného rozvoje UP na roky 2022–2023

Akční plán realizace Strategie udržitelného rozvoje UP na roky 2022–2023 byl prvním akčním plánem v historii UP. Do jeho plnění bylo kromě referátu udržitelného rozvoje (neboli **Udržitelné univerzity**), který spadá pod oddělení strategie a kvality, zapojeno mnoho součástí napříč Rektorátem UP a celou univerzitou a jejími součástmi.

V akčním plánu bylo stanoveno 46 opatření s 65 výstupy k plnění v celkem 15 cílech a 3 oblastech. Podařilo se naplnit 35 opatření a 50 výstupů, což představuje téměř 77% úspěšnost. Podařilo se naplnit důležitá opatření, jako byl energetický audit UP, analýza směsného odpadu, vznik metodické příručky pro nové stavby UP, byla provedena pasportizace zeleně a průzkum dopravy na UP, bylo uspořádáno mnoho přednášek a kampaní, vznikl nový mezifakultní předmět Udržitelný rozvoj v teorii a praxi, vzniklo Společenství pro udržitelnost, podařilo se domluvit několik nových benefitů z oblasti udržitelnosti pro studenty a zaměstnance a UP se stala členem Asociace společenské odpovědnosti.

Naopak se nepodařila realizace vodního auditu, příprava na celouniverzitní monitoring spotřeby energií (energetický management) nebo Informačních modelů budov (BIM). Nepodařilo se zatím ustavit Cenu rektora za udržitelnost, nastavit systematickou podporu výzkumu v udržitelném rozvoji nebo vytvořit nabídku možností poradenské činnosti a psychologické péče. Daná opatření, výstupy a jejich plnění ukazuje příloha č. 1.

Referát udržitelného rozvoje spočítal také uhlíkovou stopu za scope 1 a 2. Výpočet byl proveden podle GHG protokolu. Emisní faktory byly brány za energie podle Ministerstva průmyslu a obchodu ČR a zbytek z GHG protokolu pro Velkou Británii, neboť nejsou dostupné pro Českou republiku. Do scope 1 se zahrnují spotřeby z kotlů na zemní plyn nebo uhlí, generátory, veškeré vytápění, paliva do automobilů ve vlastnictví UP a fugitivní emise (náplně do klimatizací), které nebyly do scope 1 za UP započítány, neboť se zatím nepodařilo získat relevantní data. Do scope 2 patří veškeré nakupované energie (elektrická energie, teplo, pára a chlazení).

Uhlíková stopa z těchto dvou sfér byla v roce 2022 celkem 14 926 tun CO_2e a v roce 2023 celkem 14 934 tun CO_2e. Tabulka č. 1 ukazuje množství vyprodukovaného ekvivalentu oxidu uhličitého za roky 2022 a 2023 v jednotlivých scopech.

Tabulka 1: Uhlíková stopa podle scopes za roky 2022 a 2023 v tunách CO_2e

Scope/rok	2022	2023
Scope 1	2 421,46	2 155,74
Scope 2	12 504,53	12 777,79
Celkem	**14 925,99**	**14 933,53**

1. Energie

SDGs 3, 7, 9 a 11

Od září 2022 do dubna 2023 probíhal energetický audit celé univerzity. Jeho výstupy budou východiskem pro realizaci vhodných opatření na snížení energetické náročnosti budov v podobě senzorů, SMART nástrojů a dalších. Součástí auditu jsou také průkazy energetické náročnosti budov. Energetický audit bude respektován i v případě projektů a staveb nových budov a nákupu nových zařízení.

Průběžně na budovách a součástech UP dochází k výměně světel za úspornější, příkladem je např. budova cyrilometodějské teologické fakulty (Univerzitní 22), na které byla v roce 2023 nahrazena všechna svítila (zářivky) úsporným LED osvětlením.

V roce 2023 Univerzita Palackého v Olomouci spotřebovala 149 314 m^3 vody, 50 220 GJ tepla, 992 822 m^3 plynu a 20 573 415 kWh elektrické energie. V tabulce 2 je vidět, že spotřeba tepla a plynu v posledních osmi letech kolísá, poněkud překvapivě byla nejvyšší v roce 2021, kdy byl provoz UP ovlivněn pandemií covidu-19. Spotřeba vody od roku 2016 postupně klesala, bohužel po návratu z výrazného propadu v letech pandemie poslední dva roky její spotřeba stoupá. Spotřeba elektřiny v posledních osmi letech kolísá na podobných hodnotách, v roce 2023 opět stoupla na úroveň minulých let po poklesu v roce 2022.

Tabulka 2: Spotřeba vody a energií za roky 2016–2023

	2016	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**
voda m^3	181 191	174 815	165 747	163 791	114 900	122 544	147 303	149 314
teplo GJ	58 001	56 811	51 953	53 064	53 647	58 136	51 979	50 220
plyn m^3	1 229 284	1 321 107	1 224 186	1 143 842	1 092 863	1 318 316	1 117 156	992 822
elektřina kWh	20 208 016	20 400 364	20 644 308	21 492 401	20 265 950	20 771 961	18 364 707	20 573 415

Zdroj: Evidence UP, 2023

2. Odpady a cirkulární ekonomika

SDGs 9, 11 a 12

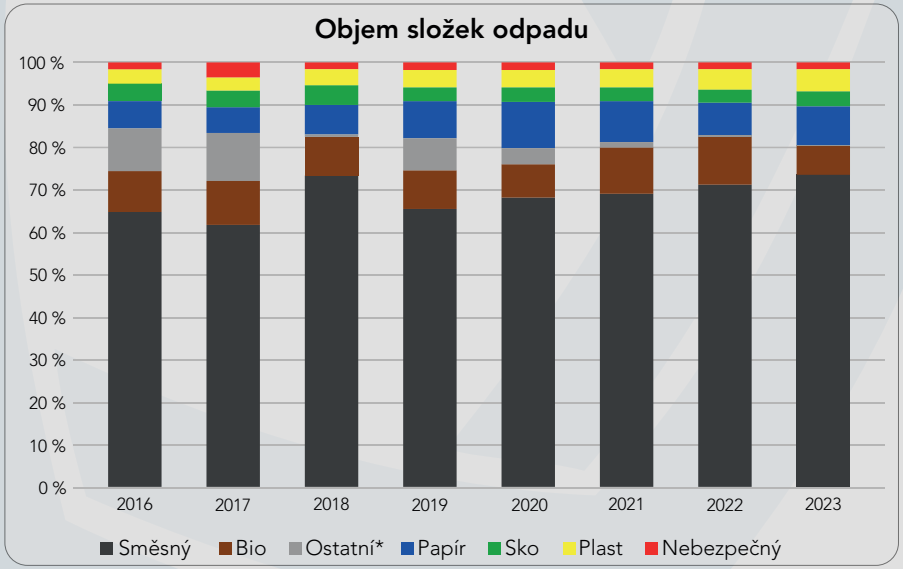
V roce 2023 se na UP vyprodukovalo celkem 732 tun odpadu. Z toho bylo 67 tun papíru (9 %), 37 tun plastu (5 %), 27 tun skla (4 %), 50 tun bioodpadu (7 %) a 12 tun (1,6 %) nebezpečného odpadu. Zbytek (538 tun, 74 %) tvořil směsný odpad a ostatní odpad (1 tuna). Cílem SUR UP je snižovat celkové množství vyprodukovaného odpadu, což se v roce 2023 nepovedlo a množství odpadu se od roku 2022 navýšilo o 14 tun. Zároveň je cílem zvyšovat podíl tříděného odpadu, což se u některých složek (papír a sklo) povedlo.

Celkové množství odpadu se za posledních osm let postupně snižuje (mimo covidové roky 2020 a 2021), nicméně podíl směsného komunálního odpadu postupně stoupá. Objem složek odpadu UP v období 2016–2023 zobrazuje graf 1.

Fyzická analýza směsného komunálního odpadu (29. listopadu 2022)

V roce 2023 se doplňovala infrastruktura na tříděný odpad na některých součástech. Jednou z nich byly univerzitní koleje. Na některých z nich se zavedly tříděné koše na papír, plast a sklo v kuchyňkách. Do této doby měli studenti možnost třídit pouze ve svých buňkách do tašek, které si ve spolupráci se studentským spolkem Udržitelný Palacký mohli zdarma zapůjčit.

Graf 1: Objem složek odpadu UP za roky 2016–2023



Zdroj: UP

**Nechlorované minerální motorové, převodové a mazací oleje, oleje a tuky, kabely, ostré předměty, kovy, stavební a demoliční odpady, kompozitní obaly, vyřazené elektrické a elektronické zařízení.*

3. Voda a zeleň

SDGs 6, 11, 13 a 15

Během podzimu 2022 a jara 2023 proběhla v areálech UP pasportizace zeleně. Na základě tohoto mapování vznikl dokument **Mapování (pasportizace) a management údržby zeleně Univerzity Palackého v Olomouci**, v němž je posouzen aktuální stav zeleně příslušící univerzitě a také správa údržby jednotlivých areálů. Na základě tohoto dokumentu vzniká další dokument Metodika péče o zeleň a její rozvoj v areálech Univerzity Palackého v Olomouci. Tato metodika reflektuje poznatky, které byly zjištěny v průběhu mapování, a kromě obecných doporučení z hlediska udržitelné péče o zeleň také navrhuje konkrétní opatření pro jednotlivé areály UP. Jsou zde navržena opatření jako zajištění centrální koordinace údržby zeleně některých areálů, navýšení stávající údržby o kvalifikované zahradníky, rozvoj místní biodiverzity v podobě zakládání travino-bylinných porostů, výsadby stromů a trvalek. Pro podporu navýšení biodiverzity a osvětu veřejnosti bylo na některý místech doporučeno umístit hmyzí domky a informační tabule.

Na některých budovách fakulty tělesné kultury a fakulty přírodovědecké byly realizovány zelené střechy nebo zelené stěny na přírodovědecké a právnické fakultě a fakultě tělesné kultury. Dále byly umístěny umělé hnízdící boxy pro rorýsy a netopýry, a to pro opětovné osídlení a navýšení vyskytující se populace těchto druhů v dané lokalitě.

Zelená stěna v budově fakulty tělesné kultury

3. Voda a zeleň

SDGs 6, 11, 13 a 15

Na UP postupně přibývají retenční nádrže pro sběr dešťové vody. V budově filozofické fakulty na ulici Křížkovského byla instalována první retenční nádrž již v roce 2017. Na přírodovědecké fakultě je retenční nádrž na budově botanické zahrady a další se plánují za budovou přírodovědecké fakulty na ulici 17. listopadu během roku 2024. Nová budova Vědeckotechnického parku Envelopa Hub také disponuje retenční nádrží, která akumuluje veškerou dešťovou vodu z povrchu budovy a přilehlého parkoviště. Následně je touto vodou zavlažována zelená fasáda, kterou se budova pyšní. Taktéž právnická fakulta disponuje jednou retenční nádrží. Podobně je instalována retenční nádrž na ještě probíhající stavbě Archivu UP na třídě Míru, kdy je odvodnění navrženo jednotnou a dešťovou kanalizací. Dešťové vody ze střechy objektu a stání budou odvedeny do retenční nádrže s regulovaným odtokem s napojením do soutokové šachty, do které budou svedeny i splaškové vody z objektu. Návrh předpokládá také provedení parkovacích stání ze zatravňovací dlažby, u které je možno dosáhnout větší mezerovitosti s položením na propustný podklad.

Budova Vědeckotechnického parku Envelopa Hub – zelená fasáda

4. Objekty a infrastruktura

SDGs 6, 7, 9 a 11

V souladu se Strategií udržitelného rozvoje UP jsou nyní u všech projektů, které se budou v nejbližší době realizovat, zvažována opatření, která splňují environmentálně i sociálně vhodná doporučení. V tomto směru probíhají jednání s odborníky v rámci ochrany životního prostředí v okolí daných budov. Příkladem je poradenství s interními i externími ornitology, kdy se vyhodnocují potenciální rizika pro ptactvo a navrhují se možná opatření, díky jejichž implementaci lze zabránit střetům ptáků s budovami.

V roce 2023 vznikla Metodická příručka pro nové stavby UP, která má za cíl zvyšovat standardy udržitelných budov pro stavby nových budov na UP. Je to mezikrok k oficiální certifikaci budov. Cílem UP je snižovat energetickou náročnost budov, v maximální míře snižovat jejich negativní dopad na okolí a vybudovat vhodná řešení pro jejich uživatele. Zároveň se u všech staveb a rekonstrukcí zvažuje výstavba vlastních zdrojů na výrobu energie.

V roce 2023 byla např. realizována rekonstrukce 1. nadzemního podlaží budovy pedagogů v kampusu Neředín a u celé budovy došlo ke zlepšení teplotních podmínek realizací venkovních žaluzií.

Na právnické fakultě byly v roce 2023 instalovány bezvodé pisoáry, které oproti klasickým splachovacím pisoárům šetří spotřebu vody a na vybraných toaletách jsou k dispozici zdarma ekologické vložky a tampony v recyklovatelných krabičkách.

Budova Vědeckotechnického parku Envelopa Hub – ochranné polepy proti nárazům ptáků do skel

5. Informační technologie a digitalizace

SDGs 4, 9, 11 a 16

V rámci časové úspory, zefektivnění procesu a zejména udržitelnosti byl vylepšen a aktualizován digitální systém zadávání pracovních cest, cestovní příkaz se podává, vyhodnocuje i schvaluje pouze elektronicky. V roce 2023 se také zefektivnilo schvalovací workflow např. pro evidenci pracovní doby nebo žádosti o dovolenou, které lze dnes dělat pouze elektronicky.

V některých učebnách fakulty tělesné kultury byly v roce 2023 instalovány videokamery pro možnost online setkání a hybridních forem (výuka, zasedání apod.), zároveň probíhá školení všech zaměstnanců v oblasti IT, v učebnách jsou zavedeny „bílé tabule" a omezily se výrazně papírové flipcharty. Zároveň jsou na webových stránkách fakulty postupně přidávány nové elektronické šablony, formuláře a návody (**ovládání IT**).

Na UP funguje také celorepublikový certifikovaný projekt **E-bezpečí**, zaměřený na prevenci, vzdělávání, výzkum, intervenci a osvětu spojenou s rizikovým chováním na internetu a souvisejícími fenomény. V posledních letech se také věnuje pozitivnímu využívání IT ve vzdělávání a běžném životě. Projekt E-Bezpečí je realizován Centrem prevence rizikové virtuální komunikace Pedagogické fakulty UP ve spolupráci s dalšími organizacemi.

Zdroj: 123RF.com

6. Stravování

SDGs 2, 3, 6 a 12

Během prosince 2022 a na jaře 2023 probíhala kampaň proti vzniku zbytečného gastroodpadu v menzách UP. V prostorách, kde se tvoří fronty, byly umístěny informační letáky, které motivovaly strávníky, aby neplýtvali jídlem, a nabízely jim způsoby, jak toho docílit. V menzách se totiž ročně vyhodí 50 tun gastroodpadu. Kampaň měla na toto číslo upozornit a motivovat strávníky, aby méně plýtvali – například tím, že si budou říkat o menší porce nebo si přebytky odnesou domů. Na podzim roku 2023 absolvoval personál menz UP školení o moderní rostlinné kuchyni od ProVEG. Personál menzy se dozvěděl, jaké může mít rostlinná strava benefity a jak používat veganské produkty při vaření. V rámci Evropského týdne udržitelného rozvoje (ETUR) byla jeden den v nabídce menzy převaha veganských a vegetariánských jídel. Při srovnání počtu strávníků v daný den s jinými dny, kdy převládají jídla s masem, počet strávníků neklesl ani se nenavýšil. Stále usilujeme o to, aby nabídka jídel bezmasých byla navýšena v každodenní nabídce menz UP, zatím však postupujeme malými krůčky a snažíme se rostlinnou stravu propagovat alespoň v rámci výjimečných událostí na UP spojených s udržitelným rozvojem.

Pro pořádání akcí na UP včetně zajištění cateringu vznikla **Metodika udržitelných akcí na UP**, která slouží jako příručka pro organizátory akcí (nejen) na UP. Radí, jak akci uspořádat tak, aby po ní nezůstalo množství odpadu, aby se kvůli ní nespotřebovalo víc vody a energií, než je nutné, nebo aby využila místní zdroje a podpořila lokální partnery a dodavatele.

Školení kuchařů menzy o moderní rostlinné kuchyni od ProVEG (11. září 2023)

7. Mobilita a doprava

SDGs 3, 9, 11 a 13

Během let 2022 a 2023 proběhla dvě dotazníková šetření na otázky mobility mezi studenty a zaměstnanci, které ve spolupráci s Udržitelnou univerzitou připravila katedra psychologie pod vedením doc. PhDr. Matúše Šuchy, Ph.D. První z nich bylo rozsáhlejší a mj. z něj vyplynulo, že dopravní prostředek, který studující a pracující na UP využívají nejméně, ale zároveň má největší potenciál pro rozvoj, je kolo. K tomu je však potřeba zlepšit infrastrukturu ve městě i v prostorách univerzity. Proto již napříč UP proběhla analýza počtu stojanů na kola, jejichž množství se postupně bude navyšovat. Na několika budovách UP již byly stojany rozšířeny nebo doplněny. Stejně tak jsou na budovách fakulty tělesné kultury a rektorátu dostupné sprchy pro studenty i zaměstnance, na jejichž rozšiřování by se mělo myslet také u nových staveb či rekonstrukcí.

Druhé šetření se zaměřilo na odhad výpočtu uhlíkové stopy z dojíždění zaměstnanců a studentů do práce a do školy. Obsahovalo pouze tři jednoduché otázky, zda se jedná o zaměstnance či studenta, jakou vzdálenost denně jezdí a jakým prostředkem. Z těchto dat referát udržitelného rozvoje odhadl za rok 2023 přibližnou uhlíkovou stopu z dojíždění do školy a do práce na 7 673 t CO_2e.

UP současně navázala spolupráci s firmami Nextbike, Eagle a Autonapůl, pro studenty a zaměstnance je domluveno zvýhodněné předplatné.

Univerzita se v roce 2023 opět zapojila do výzvy Do práce na kole, zaplatila účast 136 zaměstnancům, kteří po dobu celého měsíce května cestovali na UP na kole nebo pěšky a soutěžili mezi sebou v pravidelnosti a počtu najetých kilometrů. Celkem najeli či ušli 30 941 km a ušetřili 3 853 kg CO_2e. Nejlepší součástí v univerzitním souboji byla znovu lékařská fakulta, která obhájila putovní pohár.

UP se společně s dalšími vysokými školami v ČR v rámci projektu Unilead zapojila do Evropského týdne udržitelné mobility, během kterého zorganizovala mimo jiné již druhý Den bez aut, který motivoval zaměstnance a studenty k jízdě do práce jinak než autem.

Den bez aut na náměstí Republiky v Olomouci (22. září 2023)

8. Odpovědné nakupování

SDGs 8, 10, 12 a 16

Proběhla analýza aktuálního stavu odpovědného nakupování na UP, na jejímž základě vznikla **Doporučující pravidla odpovědného veřejného zadávání** pro odpovědné zadávání veřejných zakázek (OZVZ). Jsou tedy dodržována sociální, ekonomická i environmentální pravidla odpovědného zadávání veřejných zakázek, jako jsou kupříkladu důstojné pracovní podmínky, dodržování sociálních a pracovních práv, rovné příležitosti, zohlednění kritérií trvale udržitelného rozvoje včetně otázek dopadů na životní prostředí, ekologická stopa dodavatele/produktu, etika obchodu a další. Zároveň se ke všem veřejným zakázkám vyplňuje kontrolní list, kde zadavatel zdůvodňuje, jaké udržitelné materiály či praktiky může použít, případně proč tak učinit nemůže. Všechny veřejné zakázky, u kterých je to relevantní, jsou konzultovány s referátem udržitelného rozvoje.

Zdroj: 123RF.com

9. Vzdělávání k udržitelnosti

SDGs 4, 13, 16 a 17

V akademickém roce 2023/2024 byl na přírodovědecké fakultě otevřen nový mezifakultní předmět **Udržitelný rozvoj v teorii a praxi**. Každá přednáška je zaměřená na jinou oblast udržitelného rozvoje a vyučuje ji odborník na danou problematiku. Vyučující jsou nejen z UP, ale i z jiných univerzit nebo z praxe.

Zároveň Udržitelná univerzita navazuje na vzdělávací aktivity z roku 2022 a zahájila sérii vzdělávacích přednášek o udržitelnosti, jak v letním semestru 2022/2023, tak v zimním semestru 2023/2024. První přednáškou byla **Zpátky na zem: východiska klimatické krize bez růžových brýlí** od Tomáše Jungwirtha Březovského z Asociace pro mezinárodní otázky. Další byla **Udržitelnost ve financích: Hnací síla pro transformaci** a přednášel ji Julian Toth, provozní ředitel Mezinárodního centra pro udržitelné finance. Třetí přednášku **Klimatická změna není tabu: Jak o ní mluvit a najít společnou řeč** proslovil Milan Vítek z projektu Fakta o klimatu, kde se věnuje sociálním médiím, komunikaci klimatické změny a extrémům počasí. Na podzim pak následovala přednáška **Klimatická změna a cesty k jejímu řešení** od Ondráše Přibyly z organizace Fakta o klimatu a přednáška o **Mezivládním panelu pro změnu klimatu při OSN (IPCC) a klimatické diplomacii** od Radima Tolasze, českého zástupce právě právě zmíněného panelu.

Na Právnické fakultě zároveň proběhla diskuze **Klimatická žaloba – a co dál?**. JUDr. Martin Abel, M.Jur., Ph.D., JUDr. Eva Balounová, Ph.D., LL.M., a JUDr. Vojtěch Vomáčka, Ph.D., LL.M., informovali a diskutovali o tom, jak Městský soud v Praze v roce 2022 nejprve vyhověl klimatické žalobě a následně ji 25. října 2023 zamítl. Jak bude pokračovat soudní řízení k první české klimatické žalobě?

UP také společne se Statutárním městem Olomouc (SMO) a společností SUSTO pořádali seminář Jak na udržitelné obce – Olomouc aneb jak zapojit aktéry do rozvoje města.

UP se společně s dalšími vysokými školami v ČR v rámci projektu Unilead zapojila do **Evropského týdne udržitelného rozvoje**, v rámci kterého zorganizovala Bazar UP, Den bez aut a Den pro planetu. Bazar UP měl za cíl podpořit cirkulární ekonomiku a nabídl tak mnoho věcí od domácích potřeb, nádobí přes oblečení až po knihy studentům za dobrovolný příspěvek. Den bez aut již podruhé motivoval zaměstnance a studenty k jízdě do práce jinak než autem a Den pro planetu v menzách UP nabízel většinu pokrmů vegetariánských nebo veganských a pouze jeden masitý.

Akce konané na Evropský týden udržitelného rozvoje 2023

9. Vzdělávání k udržitelnosti

SDGs 4, 13, 16 a 17

Na UP funguje také **Univerzita třetího věku**, která poskytuje starším občanům vzdělávání na nejvyšší možné, tedy vysokoškolské (univerzitní) úrovni, čímž se liší od jiných forem osvětových a vzdělávacích činností. Vzdělávání v této platformě má charakter osobnostního rozvoje, nikoliv profesní přípravy, a nezakládá nárok na vysokoškolský titul.

Krom výše zmíněného spolupracuje UP také s místní nevládní organizací ARPOK, kterou UP založila a která poskytuje vzdělávací programy pro školy a veřejnost v oblasti globálního rozvojového vzdělávání a výuku o aktuálních tématech dnešního světa včetně klimatické krize a SDGs.

Univerzita se také pyšní na střední Moravě jedinečným centrem popularizace vědy a výzkumu nesoucím název **Pevnost poznání**. Stálé expozice, které vznikly ve spolupráci s univerzitními pracovníky, seznamují návštěvníky s dobrodružstvím vědy i obory a směry výzkumu a studia na UP, mezi nimiž nesmí chybět také témata zabývající se udržitelným rozvojem.

Malé krůčky k udržitelnosti Lesní klub Doubraváček 2023

10. Tvůrčí činnost v oblasti udržitelného rozvoje

SDGs 4, 9, 13 a 16

Podporujeme studentky a studenty, aby se v závěrečných pracích věnovali tématům týkajícím se udržitelnosti a cílů udržitelného rozvoje (SDGs). V plánu je i finanční podpora pro výzkum u těchto témat nebo vyhlášení ceny rektora za nejlepší práce. Již vznikají nebo byla zpracována témata jako ekologické čisticí prostředky, spotřeba vody na UP a také gastroodpad v menzách UP. V současné době jsou nabízena témata například ohledně výpočtu environmentální stopy UP nebo materiálové recyklace odpadů Olomouckého kraje, které se zpracovává ve spolupráci s Olomouckým krajem. Mnoho studentek a studentů spolupracuje s Udržitelnou univerzitou na výzkumu – jedná se například o mapování pozemků a stavu zeleně na pozemcích univerzity, mapování popelnic a košů na tříděný odpad, počty stojanů na kola atp. Mimo to je se studujícími Udržitelná univerzita propojena v rámci povinných odborných praxí, kdy studující kooperují v rámci menších projektů a přímo se účastní pracovního procesu kanceláře Udržitelné univerzity, čímž získávají vhled do řízení udržitelného rozvoje v rámci instituce. Vědkyně a vědci jsou také stále více motivováni, aby do svých projektů zahrnovali naplňování SDGs, a Udržitelná univerzita jim v tom pomáhá a poskytuje konzultace.

Zdroj: 123RF.com

Udržitelná univerzita také významně spolupracuje se studentským spolkem **Udržitelný Palacký**. Aktivní studenti kromě vlastních projektů, jako je **Freeshop**, **Freefood** nebo komunitní zahrádka **Václavka**, pomáhají Udržitelné univerzitě s dalšími činnostmi. Například společně zorganizovali **kampaň proti plýtvání potravinami v menzách UP** na konci roku 2022, společně pořádají swapy oblečení, knih či květin nebo se zapojují do Společenství pro udržitelnost.

10. Tvůrčí činnost v oblasti udržitelného rozvoje

SDGs 4, 9, 13 a 16

V letech 2022 a 2023 se podařilo dosáhnout také mnoha významných vědeckých úspěchů z laboratoří, kateder a ústavů UP na poli udržitelnosti. Například vědkyně a vědci z Laboratoře růstových regulátorů, společného pracoviště Ústavu experimentální botaniky Akademie věd ČR a Univerzity Palackého v Olomouci, připravili nový, vysoce účinný stimulátor růstu rostlin nazvaný **MTU**. Biostimulant MTU výrazně zvyšuje odolnost i výnosy zemědělských plodin a zároveň nezatěžuje životní prostředí.

UP je také organizátorem filmového festivalu populárně-vědeckých filmů **Academia film Olomouc** (AFO). Mezi snímky byly zastoupeny obory od astronomie přes etologii až po dějiny umění. UP se také zapojuje do spolupráce s festivaly, jako je např. **Jeden svět**, který organizuje **Člověk v tísni**, a který se zaměřuje na dokumentární, vědecké a lidskoprávní filmy.

Na cyrilometodějské teologické fakultě se v roce 2023 začaly vydávat podcasty s nejrůznějšími vědeckými tématy. Deset dílů, které fakulta zveřejnila v roce 2023, je k dispozici v souhrnném seznamu **zde** nebo na platformách Spotify a Apple. Za mikrofon usedali nejen vědci z cyrilometodějské teologické fakulty, ale některé podcasty autorsky zpracovali i její studenti.

Ledvinka vyrobená lokální designérkou ze starých univerzitních plachet

11. Společenství pro udržitelnost

SDGs 4, 13, 16 a 17

Společenství aktivně funguje od konce roku 2022, kdy se někteří zaměstnanci zapojili do vzniku nového předmětu Udržitelný rozvoj v teorii a praxi. Na konci roku 2023 se připravovala dotační žádost v rámci komponenty 7.4 Národního panelu obnovy - Podpora zelených dovedností na vysokých školách a aktivní členky a členové Společenství do ní byli zapojeni. Diskutoval se především vznik programu ambasadorek a ambasadorů udržitelnosti, který vznikne na začátku roku 2024. Každá fakulta bude mít svého ambasadora či ambasadorku udržitelnosti, díky kterým se podpoří realizace akčních plánů na součástech UP. Pravidelné schůzky Společenství se konají přibližně každé tři měsíce a jejich cílem je aktivní zapojení členek a členů Společenství pro udržitelnost do naplňování cílů SUR UP a akčních plánů. Na roky 2024–2025 vznikne nový akční plán, do jehož přípravy se členky a členové mohou zapojit.

Zdroj: 123RF.com

12. Zdravý životní styl a péče o komunitu

SDGs 4, 13, 16 a 17

Univerzita se může pyšnit několika zařízeními, která jsou v rámci zdravého životního stylu přístupná jak zaměstnankyním a zaměstnancům a studentkám a studentům UP, tak i veřejnosti. Patří mezi ně i Aplikační centrum BALUO. Jde o unikátní vědecko-technický park zaměřený na podporu zdravého životního stylu, prevenci civilizačních onemocnění a na optimalizaci pohybové aktivity. Centrum je pracovištěm fakulty tělesné kultury, která má zároveň ve všech studijních programech apel na zodpovědné chování, stravování, vhodnost pohybu a úsilí o zavedení tělesné výchovy napříč UP. Zároveň univerzitní zařízení Akademik sport centrum UP nabízí řadu sportovních kurzů, možnost využít lukostřelnici či saunu za zvýhodněné ceny pro studentky a studenty a zaměstnankyně a zaměstnance UP.

Každoročně probíhá na univerzitě **Den zdraví pro zaměstnance UP**, kteří mají možnost využít nabídky různých vyšetření zdarma. V roce 2023 se například jednalo o podologické vyšetření, kontrolu zraku a fyzioterapeutickou konzultaci. Zaměstnanci si také mohli nechat zjistit svoji krevní skupinu a registrovat se do databáze krevních dárců Fakultní nemocnice Olomouc.

V roce 2023 se konal také historicky první **zaměstnanecký Dobrovolnický den** Univerzity Palackého a Olomouckého kraje. Pilotní ročník akce byl zaměřen na udržitelnost a zlepšení klimatu v regionu, tedy na výsadbu stromů, úklid či úpravu veřejné zeleně. U příležitosti Dne stromů bylo vysázeno na 3 000 stromů a u Mírova a Mutkova vznikly háje Františka Palackého.

Den zdraví na UP (14. září 2023)

12. Zdravý životní styl a péče o komunitu

SDGs 4, 13, 16 a 17

Důležitým aspektem zdravého životního stylu je také zdraví duševní, které je v současné zrychlené době technologií a internetu nadměrně zatěžováno, proto univerzita umožňuje bezplatně navštívit psychologickou poradnu určenou pro studentky a studenty a zaměstnankyně a zaměstnance UP. Vedle osobních, rodinných či studijních problémů aktuálně poradna poskytuje pomoc také studentkám a studentům a zaměstnankyním a zaměstnancům UP zasaženým válečným konfliktem na Ukrajině. V zimním semestru 2023 započaly na UP pravidelné lekce mindfulness, na které se mohou přihlásit jak studenti, tak zaměstnanci UP zdarma. Cílem těchto lekcí je jistá prevence a udržení si duševního zdraví. Studie ukazují, že mindfulness příznivě ovlivňuje jak naše tělesné, tak i duševní zdraví.

Na cyrilometodějské teologické fakultě funguje také **Institut sociálního zdraví** (OUSHI), který nabízí řadu terapií pro zaměstnance a studenty UP. Konzultace vedou certifikovaní odborníci. Vědci z institutu zkoumají také problematiku stresu a syndromu vyhoření – jedné z největších nástrah moderní doby, která klade vysoké nároky na výkon. Studenti, zaměstnanci UP i široká veřejnost mohou využít analýzu stresu, kterou provedou a vyhodnotí zaměstnanci Institutu sociálního zdraví - více info **zde**. V rámci spolupráce OUSHI a Health Experiences Research Group (HERG) na Univerzitě v Oxfordu lze sledovat zkušenosti lidí se zdravotními problémy (ADHD u dětí, epilepsie u dětí, paliativní péče, Crohnova nemoc a ulcerózní kolitida) prostřednictvím projektu Hovory o zdraví. **Hovory o zdraví** poskytují spolehlivé a ověřené informace o zdravotních problémech, které s vědci sdíleli lidé trpící určitým zdravotním problémem.

Fakulta zdravotnických věd ve spolupráci s Magistrátem města Olomouce organizují projekt **Aktivní stárnutí**, zaměřený na osoby vyššího věku a hlavně na zlepšení jejich kvality života. Cílem projektu je umožnit osobám vyššího věku žít aktivně v té nejvyšší možné míře, a to ať už díky pohybové aktivitě, monitorování cirkadiánních rytmů, nebo vzdělávání v oblasti aktivního stárnutí.

Lekce mindfulness (zimní semestr 2023)

13. Rovné příležitosti pro všechny

SDGs 1, 3, 5 a 10

Univerzita Palackého byla v roce 2022 oceněna **Cenou hejtmana Olomouckého kraje za společenskou odpovědnost**. Potvrdila tak, že dlouhodobě úspěšně naplňuje tzv. třetí roli univerzity, čímž se rozumí práce ve prospěch společnosti. Univerzita dlouhodobě pořádá přednášky, besedy či vzdělávací cykly pro veřejnost. Nelze opomenout ani dobrovolné aktivity studentek a studentů a zaměstnankyň a zaměstnanců a aktivní **Dobrovolnické centrum UP**, jehož nepostradatelnost se projevila například při koordinování pomoci v prvních měsících války na Ukrajině.

Na konci roku 2023 byl aktualizován Plán rovných příležitostí, který je navržen na období 2024–2026. Zaměstnaným a studujícím je k dispozici Mateřská škola UP s nabídkou nadstandardních vzdělávacích, sportovních a kulturních aktivit, na řadě součástí je k dispozici dětský koutek (cyrilometodějská teologická, přírodovědecká a filozofická fakulta) a hygienická místnost pro rodiče s malými dětmi (na vysokoškolském ústavu a všech fakultách mimo lékařskou a právnickou). Volný čas mohou děti zaměstnanců a zaměstnankyň trávit na Dětské univerzitě či na vědeckých kroužcích pořádaných Pevností poznání. Dětem jsou určeny rovněž letní tábory, vč. táborů příměstských, pořádaných Akademik sport centrem či fakultou tělesné kultury.

Podporou nejen studentek a studentů se specifickými potřebami se zabývá specializované pracoviště **Centrum podpory studentů se specifickými potřebami UP (CPSSP)**, jehož hlavním cílem je podpora studentek a studentů se specifickými potřebami či pocházejících ze sociálně či etnicky znevýhodněných prostředí. Poskytuje služby zájemkyním a zájemcům o studium, studentkám a studentům, zaměstnankyním a zaměstnancům, ale i učitelkám a učitelům středních škol, kteří mají o danou problematiku zájem. Nabízí také kurzy dle specifických potřeb jednotlivých uživatelek a uživatelů.

Dalším pracovištěm, které podporuje lidi se specifickými potřebami je **Centrum aplikovaných pohybových aktivit** (APA), jehož hlavním posláním je podpora konkrétních osob se speciálními potřebami v jejich snaze o zapojení do aktivního životního stylu s cílem zlepšení kvality jejich života. V roce 2023 se na UP také konala národní konference aplikovaných pohybových aktivit.

Workshop pro asistenty studentů se specifickými potřebami (16.-17. září 2023)

13. Rovné příležitosti pro všechny

SDGs 1, 3, 5 a 10

Problematika sexuálního a genderově podmíněného násilí je obsažena v **Etickém kodexu UP**, přestupky proti němu posuzuje Etická komise UP. Dokument je k dispozici všem studujícím i zaměstnancům a zaměstnankyním na webových stránkách UP. O zásadních skutečnostech jsou na UP zaměstnanci a studenti informováni prostřednictvím internetového Portálu UP a elektronickou poštou. Na fakultách filozofické, přírodovědecké a právnické je zřízen institut ochránce práv/ombudsmana, na pedagogické fakultě se připravuje. O institutu jsou studující informování interními komunikačními kanály. Souběžně se připravuje celouniverzitní ombudsmanská pozice. Tato pozice bude určená všem zaměstnaným a studujícím z fakult, které nemají svou ombudsosobu nebo se na ni z jakéhokoliv důvodu nemohou obrátit. Na cyrilometodějské teologické fakultě byla zřízena schránka důvěry v online i offline podobě, kterou mohou využívat všichni příslušníci fakulty. Na právnické fakultě také existuje schránka důvěry, do které lze psát i anonymně. V roce 2023 fakulty přijaly v oblasti problematiky sexuálního a genderově podmíněného násilí několik metodik a norem: právnická fakulta vydala **Metodiku řešení případů společensky nevhodného chování**, pedagogická fakulta vydala vnitřní normu Standard doktorského studia na Pedagogické fakultě Univerzity Palackého v Olomouci.

Další norma vydaná pedagogickou fakultou se váže k plánované pozici ochránce práv. Právnická fakulta a fakulta tělesné kultury mají k prevenci genderově a sexuálně podmíněného násilí rovněž webové stránky **Prevence neetického chování**.

Na fakultě tělesné kultury se v roce 2023 konala konference **Sport a sexualita v trenérské praxi II**, která byla zorganizovaná ve spolupráci s Českou asociací univerzitního sportu za účasti členky Komise rovných příležitostí ve sportu Českého olympijského výboru.

Na právnické fakultě byl vytvořen adaptační proces pro nové zaměstnance. Každý nový zaměstnanec je podrobně seznámen s prostředím i chodem na fakultě včetně zpětnovazebních hodnocení, sdělení informací, kterými jsou např. i témata udržitelnosti.

Dobrovolnický den (20. října 2023)

14. Podpora regionu

SDGs 11, 13, 16 a 17

Univerzita Palackého navázala v rámci Olomouckého kraje spolupráci s odborem pro životní prostředí a řeší společně možnosti dalšího využívání gastroodpadu, který vzniká především v menzách UP.

Spoluprací se SMO vzniklo hned několik. UP je členem komise Místní Agendy 21 a Smart city, což je program (strategický plán) rozvoje města, který charakterizuje snahu řešit globální problémy lokálně – tedy na území obce či regionu, především v oblasti udržitelného rozvoje. V rámci komise se momentálně zpracovává akční plán realizace udržitelného rozvoje města Olomouce, na kterém se UP významně podílí. UP také navázala bližší spolupráci se Sluňákovem – centrem ekologických aktivit města Olomouce, se kterým společně organizují vzdělávací akce, jako byla Udržitelnost v praxi, Fakta o klimatu nebo Ekologické dny Olomouc. Studentky a studenti a pedagožky a pedagogové UP také jezdí na praxe a vzdělávací programy do Sluňákova a vypomáhají na různých akcích.

UP také navázala spolupráci s Technickými službami města Olomouc, konkrétněji s Re-use centrem, které spravují. V rámci akcí podporujících udržitelnost na UP jako například Bazar UP, který se konal v rámci Evropského týdne udržitelného rozvoje, poskytly předměty, které ve vlastním Re-use centru nabízí. Předměty jako kuchyňské nádobí a knihy pak byly nabízené studentům a zaměstnancům UP k odebrání zdarma.

Univerzita také neopomíjí důležitost vztahu s veřejností, proto vznikl univerzitní projekt **Občanská univerzita – UniON**, který je univerzitní platformou založenou na partnerském přístupu a vzájemném dialogu s veřejností. Cílem projektu je organizování vzdělávacích prezentací a kurzů pro dané cílové skupiny všude tam, kde o ně bude zájem.

Úspěchem jedné z univerzitních budov bylo udělení titulu finalisty v Ceně Rudolfa Eitelbergera, který v říjnu 2023 získala rekonstrukce budovy cyrilometodějské teologické fakulty v Kateřinské ulici. Cena pojmenovaná po slavném olomouckém rodákovi mapuje to nejlepší z architektury, urbanismu a památkové péče v Olomouci a Olomouckém kraji za uplynulé dva roky. Za úspěšnou přestavbou stojí olomoucké Ječmen studio.

Bazar UP na MEET UPu (19. září 2023)

15. Strategická partnerství

SDGs 11, 13, 16 a 17

Již tři roky je UP členem **aliance Aurora**, která sdružuje devět evropských škol spojených v otázce společenské odpovědnosti, udržitelnosti, digitalizace a kulturní rozmanitosti. V roce 2023 se alianci podařilo dostat podporu Evropské komise na další období a v rámci udržitelného rozvoje je UP členem několika pracovních skupin, přičemž pracovní skupinu Udržitelný kampus dokonce vede společně s Innsbruckou univerzitou. V roce 2023 byl Aurora boardem schválen Common footprint reduction plan, který si klade společné cíle všech univerzit v Auroře na snížení emisí a uhlíkovou neutralitu.

V mezinárodních žebříčcích zabývajících se udržitelností, které vyšly v roce 2023, se v **UI GreenMetric** UP umístila na 427. příčce. V tomto žebříčku, který vyhodnocuje ohleduplnost k životnímu prostředí si UP své postavení vylepšila, přestože se do něj zapojilo téměř 1200 univerzit, což je více než v předešlém roce. V **Times Higher Education Impact Rankings** obsadila Univerzita Palackého celkovou 301.–400. pozici, což v rámci ČR znamenalo třetí místo. V **QS World University Rankings: Sustainability** se UP umístila na 422. příčce ze zhruba 1400 univerzit, které byly do žebříčku nejudržitelnějších univerzit světa zařazeny.

Univerzita je také partnerem České rozvojové agentury (ČRA), jež je moderní dárcovskou agenturou, která spolupracuje s veřejnou správou, neziskovým sektorem, univerzitami a výzkumnými institucemi a soukromým sektorem. Mezi partnery ČRA se také řadí České fórum pro rozvojovou spolupráci (FoRS), jež je platformou českých nevládních neziskových organizací (NNO) a dalších neziskových subjektů, které se zabývají rozvojovou spoluprací, globálním rozvojovým vzděláváním a humanitární pomocí, jehož je UP taktéž aktivním partnerem. Tato partnerství UP s regionální a globální komunitou přispívají k rozvoji intelektuálního bohatství společnosti, k jejímu udržitelnému vědeckému, technickému, kulturnímu i sociálnímu rozvoji.

Dále je UP partnerem dalších iniciativ, platforem a NNO, jež se zabývají rozvojem a SDGs. Příkladem je největší iniciativa pro společenskou odpovědnost firem a podpory dosažení SDGs v České republice Asociace společenské odpovědnosti (A-CSR), která podobně jako RCE Česko (Regional Centre of Expertise on Education for Sustainable Development) pořádá konference na toto téma. UP je právě i jedním z partnerů RCE Česko, jehož cílem je podporovat změny směrem k udržitelnosti ve formálním a neformálním vzdělávání s využitím postupného přístupu.

Setkání Aurora Biannual v Olomouci v říjnu 2023

Přílohy

Tabulka 3: Plnění opatření akčního plánu

Opatření	Výstup	Počet výstupů	Splněno
1.1	Energetický audit. Průkazy energetické náročnosti budov.	2	2
1.2	Dokument definující organizaci, procesy, odpovědnosti a tok informací mezi jednotlivými součástmi UP pro přípravu systému pro monitorování a vyhodnocování spotřeby energií na základě dohody mezi jednotlivými součástmi UP.	1	0
1.4	Počet objektů, u kterých byla při jejich projektování konzultována vhodná opatření na snižování energetické náročnosti.	1	1
2.1	Analýza odpadů včetně navržených opatření pro zlepšení nakládání s odpady na UP.	1	1
2.2	Zlepšení infrastruktury pro nakládání s odpady na UP. Snížení množství vyprodukovaného odpadu meziročně. V celkovém množství odpadu snížení podílu směsného komunálního odpadu a zvýšení podílu tříděného odpadu. Výrazné snížení používání jednorázových obalů na UP.	4	2
2.3	Provedené minimálně jedno školení pro zaměstnance v úklidových službách. Návrh školení pro celou komunitu UP.	2	2
2.4	Koncept možného využití gastroodpadu.	1	1
2.5	IT platforma pro sdílení majetku.	1	1
3.1	Vodní audit.	1	0
3.4	Dokument mapující zeleň na UP. Metodika, jak pracovat se zelení, jak rozvíjet biodiverzitu a jak se o ně vhodně starat.	2	2

4.1	Počet objektů, u kterých byla při jejich projektování konzultována vhodná opatření na aplikování udržitelných řešení.	1	1
4.3	Metodika implementace udržitelných prvků do projektů nových budov a rekonstrukcí.	1	1
4.4	Doporučující pravidla pro OZVZ. Spolupráce s úsekem pro udržitelnost při nákupu výše zmíněných položek.	2	2
4.5	Metodika pro implementaci BIM na UP. Alokace jednoho zaměstnance pro tuto agendu.	2	0
5.1	Elektronické schvalovací workflow. Zefektivnění elektronických cestovních příkazů. Minimálně 1 kurz pro zaměstnance.	3	3
5.2	Novela vnitřní normy R-B-17/08-ÚZ01: Zadání tématu, odevzdávání a evidence údajů o bakalářské, diplomové, disertační práci a rigorózní práci a způsob jejich zveřejnění a její účinnost od 1. 9. 2022.	1	1
5.4	Snižování celkového množství uskutečněných pracovních a studijní cest od výchozího roku 2019 (bez let 2020 a 2021).	1	0
6.3	Minimálně 1 kampaň na snižování gastroodpadu.	1	1
6.4	Eliminace nápojů v plastových láhvích a jednorázového nádobí na jednání orgánů UP a jejich součástí.	1	1
7.1	Závěrečná zpráva z dotazníkového šetření k udržitelné mobilitě včetně navrhovaných řešení.	1	1
7.2	Minimálně 1 kampaň ročně na podporu udržitelné mobility. Návrh doplnění infrastruktury pro udržitelnou mobilitu na základě opatření 7.1, případně navržení daných opatření do plánovaných staveb/rekonstrukcí, budou-li takové realizovány.	2	2
7.3	Jednání se SMO a DPMO o možnostech.	1	1
8.1	Analýza současného stavu uplatňování OZVZ. Participace úseku pro udržitelnost na přípravě podkladů pro daná výběrová řízení.	2	2
8.2	Doporučující pravidla pro OZVZ.	1	1
8.3	Metodika pro nákup reklamních a propagačních předmětů na UP.	1	0
9.1	Návrh sylabu předmětu Udržitelný rozvoj v kategorii C. Zapojení studentů do vedlejších aktivit týkajících se udržitelnosti při výuce v rámci alespoň 1 předmětu.	2	2
9.2	Realizace minimálně 1 přednášky týkající se udržitelnosti za akademický rok. Existence online databáze přednášek o udržitelnosti.	2	2

9.3	Uspořádání minimálně jedné kampaně za akademický rok týkající se udržitelnosti.	1	1
9.4	Vydání minimálně jednoho článku týkající se udržitelnosti za semestr.	1	1
10.1	Analýza potenciálu ve vzdělávání a tvůrčí činnosti v udržitelném rozvoji.	1	0
10.3	Cena rektora za udržitelnost. Finanční podpora výzkumu týkající se udržitelnosti.	2	0
10.5	Analýza procentuálního/množstevního zastoupení udržitelných výrobků v UPointu v roce 2021.	1	0
11.1	Vznik Společenství. Realizace prvního setkání členů.	2	2
11.2	Zapojení členů do realizace/plnění Akčního plánu. Návrhy pro další aktivity od členů.	2	2
12.1	Minimálně jeden nový benefit z oblasti udržitelnosti.	1	1
12.3	Návrhy rozšíření nabídek sportu a počtu hodin v kurikulu UP.	1	0
12.4	Nabídka možností poradenské činnosti a psychologické péče, případně její rozšíření a propagace.	1	0
13.1	Členství v pracovní skupině pro rovnost příležitostí.	1	1
13.4	Návrh společných aktivit na dané období.	1	1
14.1	Debata a hledání řešení se SMO a OK u výše zmíněných témat.	1	1
14.2	Organizace minimálně jedné společné aktivity s výše zmíněnými subjekty za rok.	1	1
15.1	Meziuniverzitní kurzy zaměřené na udržitelnost. Sustainable campus action plan. Footprint reduction plan.	3	3
15.3	Členství v Asociaci společenské odpovědnosti.	1	1
15.4	Členství v Platformě zainteresovaných stran CSR.	1	0
15.5	Účast v žebříčku Green Metric.	1	1
15.6	Členství v Platformě odpovědného veřejného zadávání.	1	1
	Celkem	**65**	**50**
	Celkem %		**76,95**